

РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ РАБОЧИХ МЕСТ И
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОСТРАНСТВА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ С
РАЗНЫМИ ТИПАМИ ОГРАНИЧЕНИЙ ЗДОРОВЬЯ
(с учетом основных видов экономической деятельности,
категорий персонала)

г. МИНСК
2017

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 Общие положения.....	4
ГЛАВА 2 Общие подходы к созданию условий труда для инвалидов	5
2.1 Организация производственного пространства.....	9
2.2 Организация специализированного рабочего места инвалида	11
ГЛАВА 3 Рекомендации по организации производственного пространства и рабочего места для инвалидов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	16
3.1 Организация производственного пространства для инвалидов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников.....	16
3.2 Организация специализированного рабочего места для инвалидов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников.....	18
ГЛАВА 4 Рекомендации по организации производственного пространства и рабочего места для инвалидов с нарушением функций зрения	25
4.1 Организация производственного пространства для инвалидов с нарушением функций зрения.....	25
4.2 Организация специализированного рабочего места для инвалидов с нарушением функций зрения.....	29
4.2.1 Общие рекомендации по организации рабочего места для инвалидов по зрению	29
4.2.2 Особые рекомендации по организации рабочего места для инвалидов по зрению – слабовидящего	31
4.2.3 Особые рекомендации по организации рабочего места для инвалидов по зрению – с полной потерей зрения.....	33
ГЛАВА 5 Рекомендации по организации производственного пространства и рабочего места для инвалидов с нарушением функций слуха.....	35

5.1 Организация производственного пространства для инвалидов с нарушением функций слуха	35
5.2 Организация специализированного рабочего места для инвалидов с нарушением функций слуха.....	37
ГЛАВА 6 Рекомендации по организации производственного пространства и рабочего места для инвалидов с нарушением психических функций и инвалидов с нарушениями (заболеваниями) нервной системы.....	39
6.1 Организация производственного пространства для инвалидов с нарушением психических функций и инвалидов с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	39
6.2 Организация специализированного рабочего места для инвалидов с нарушением психических функций и инвалидов с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	41
Приложение 1 Обзор основных норм законодательства Республики Беларусь, регулирующего вопросы организации условий труда для инвалидов.....	42
Приложение 2 Примерный перечень условий занятости инвалидов в зависимости от вида экономической деятельности организации	56

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Рекомендации предусматривают меры по организации производственного пространства и специализированных рабочих мест (далее – СРМ) для трудоустройства инвалидов по слуху, инвалидов по зрению, инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, инвалидов с нарушениями психических функций и нарушениями (заболеваниями) нервной системы.

Настоящие Рекомендации предназначены для использования:

нанимателями при организации (изменении, сохранении) производственного пространства и специализированных рабочих мест инвалидов, создаваемых для выполнения инвалидом его трудовых функций на рабочем месте;

медико-реабилитационными экспертными комиссиями (далее – МРЭК) при формировании рекомендаций в рамках индивидуальных программ реабилитации инвалидов (далее – ИПР);

органами по труду, занятости и социальной защите при принятии решений о финансировании расходов на создание специализированных рабочих мест за счет средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь.

Нормативную правовую основу Рекомендаций составляют Закон Республики Беларусь «О предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов» от 23 июля 2008 г. № 422-3; Трудовой кодекс Республики Беларусь; Государственный стандарт Республики Беларусь СТБ 2030-2010 «Среда обитания для физически ослабленных лиц. Основные положения»; Санитарные правила и нормы 2.2.3.13-57-2005 «Гигиенические требования к организациям, использующим труд инвалидов», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29 декабря 2005 г. № 279; постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 1 июля 2011 г. № 65 «Об установлении формы индивидуальной программы

реабилитации инвалида, утверждении инструкции о порядке ее заполнения и о признании утратившим силу постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 2 февраля 2009 г. № 10»; постановление Совета Министров Республики Беларусь от 13 июня 2017 г. № 451 «Об утверждении Национального плана действий по реализации в Республике Беларусь положений Конвенции о правах инвалидов на 2017–2025 годы»; другие нормативные правовые акты, в том числе технические, содержащие требования к рабочим местам инвалидов.

Для целей настоящих Рекомендаций используются термины и их определения в значениях, установленных Законом Республики Беларусь от 23 июля 2008 г. № 422-З «О предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 2/1519) (далее – Закон «О предупреждении инвалидности»), а также другие термины и их определения, представленные в Таблице 1 Приложения 1 к настоящим Рекомендациям.

Рекомендации учитывают требования Конвенции ООН о правах инвалидов по обеспечению открытой, инклюзивной и доступной для инвалидов производственной среды, что предусмотрено статьей 27 «Труд и занятость».

Рекомендации не несут обязательного характера (за исключением ссылок на действующие государственные стандарты, требования и нормы законодательства Республики Беларусь).

ГЛАВА 2 ОБЩИЕ ПОДХОДЫ К СОЗДАНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

Требования к условиям труда работающих, в том числе инвалидов, общие требования по организации технологических процессов, оборудованию, содержанию и эксплуатации производственных зданий и помещений,

вентиляции и микроклимату, водоснабжению и водоотведению, освещению, организации питания, санитарно-бытовому обеспечению и медико-санитарному обслуживанию работающих, организации лабораторного контроля за состоянием условий труда работающих на производственных объектах установлены постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 8 июля 2016 г. № 85.

В настоящих рекомендациях условия труда рассматриваются в отношении организации производственного пространства, рабочего места, а также комплекса мер, направленных на обеспечение охраны труда инвалидов.

Условия труда инвалидов не должны противоречить содержанию индивидуальным программам реабилитации инвалидов, выдаваемым медико-реабилитационными экспертными комиссиями по результатам медико-социальной экспертизы и зависят от вида (категории инвалидности) и тяжести нарушенных функций организма (группы инвалидности), а также от профессии (должности), характера труда, выполняемых инвалидом трудовых функций и имеют свои особенности.

Инвалидам с учетом ИПР обеспечиваются условия работы у нанимателей с обычными условиями труда, в специализированных организациях, цехах и на участках, применяющих труд инвалидов, а также предоставляется право наравне с другими членами общества заниматься предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью, не запрещенной законодательством Республики Беларусь (Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1991 г. № 1224-ХІІ «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь»).

На основании п. 5 части первой ст. 26 Трудового Кодекса Республики Беларусь наниматель при приеме на работу инвалида должен потребовать ИПР, в соответствии с которой должны создаваться для инвалидов необходимые условия труда и отдыха.

Организация специально созданных условий для труда инвалидов (которые включают оборудование производственного пространства и специализированного рабочего места) осуществляется с учетом имеющихся у

инвалида типов нарушений функций организма и их тяжести (I, II или III группы инвалидности), определяющих способность инвалидов к передвижению, коммуникации, восприятию окружающей среды, реагированию, осуществлению инвалидом иных физиологических, психических, а также трудовых функций.

Последовательность мер по организации условий труда при трудоустройстве инвалидов

При трудоустройстве инвалида специалистам отдела кадров совместно со специалистом по охране труда, со специалистами по профессиональной адаптации и реабилитации (при наличии таковых в организации) рекомендуется последовательно осуществить следующие меры:

1. По результатам аттестации рабочих мест (в случае, если таковая проводилась), проанализировать и определить наличие или отсутствие вредных и (или) опасных производственных факторов, влияние которых на потенциальном рабочем месте противопоказано инвалиду либо с учетом рекомендаций ИПР, либо противопоказаний с учетом типа нарушений инвалида и тяжести таких нарушений, предусмотренных Санитарными правилами и нормами 2.2.3.13-57-2005 «Гигиенические требования к организациям, использующим труд инвалидов», утвержденными постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29 декабря 2005 г. № 279.

2. С учетом имеющейся у инвалида квалификации, а также его индивидуальных потребностей и возможностей, нанимателю необходимо определить виды и состав работ для выполнения инвалидом в рамках своих трудовых обязанностей с учетом типов ограничений инвалида. При определении вида трудовой деятельности и состава выполняемых работ необходимо учитывать рекомендации ИПР, Программы реабилитации потерпевшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в результате иных страховых случаев

(далее – ПРП), медицинского заключения, результаты личного собеседования, а также тестирования, проведенного по специальным программам (методикам). При определении вида трудовой деятельности и состава выполняемых работ могут предусматриваться специальные меры по их адаптации с учетом особых потребностей разных категорий инвалидов (приложение 2).

Виды и состав работ, планируемые к выполнению инвалидом, могут отличаться от видов и состава работ, выполняемых работником без инвалидности, работающего на аналогичной должности (по аналогичной профессии).

3. Оценить нуждаемость (потребность) инвалида в создании специальных условий труда (оборудование производственного пространства и рабочего места) в зависимости от имеющихся нарушений (категории инвалидности), их тяжести (группы инвалидности) и в соответствии с характером труда инвалида, его трудовыми функциями, технологическими, психологическими и иными особенностями выполнения трудовых функций (приложение 2).

4. Определить конкретные барьеры (иные факторы), создающие для будущего сотрудника препятствия в доступе к конкретному рабочему месту, в выполнении возлагаемых на него обязанностей, в обеспечении безопасных условий труда.

5. При наличии барьеров в осуществлении инвалидом своих трудовых обязанностей, а также барьеров в доступе к производственной среде и (или) рабочему месту с учетом потребностей инвалида сформировать перечень мероприятий, направленных на создание (совершенствование) условий его труда (меры по оборудованию рабочей зоны и рабочего места), а именно:

мероприятия по устранению барьеров и иных факторов, создающих препятствия для инвалида при входе в организацию, внутри организации (в производственном пространстве), на рабочем месте;

при необходимости сформировать перечень основного технологического оборудования и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного

оборудования, применение которых обеспечит необходимые условия для труда инвалида и выполнение им трудовых функций на рабочем месте.

6. Реализовать перечень мероприятий, направленных на создание условий труда для инвалида (оборудование производственного пространства и рабочего места) и оценить возможность выполнения инвалидом своих трудовых функций. В случае невозможности полноценного осуществления инвалидом трудовых функций, нанимателю необходимо пересмотреть перечень мероприятий с учетом потребностей инвалида.

7. Для отработки трудовых функций (способов ведения трудового процесса) организовать обучение инвалида мастером (другим опытным работником) на рабочем месте или в учебном кабинете, в котором могут быть воспроизведены как целые рабочие места инвалидов, в том числе специализированные, так и отдельные их фрагменты.

Специально созданные условия труда для инвалида (оборудование производственного пространства и рабочего места), не должны препятствовать или ограничивать выполнение трудовых функций других работников.

2.1 Организация производственного пространства

Для организации производственного пространства при трудоустройстве инвалидов необходимо осуществить следующие меры:

1. с учетом типа ограничений и потребностей конкретного инвалида оборудовать элементами безбарьерной среды:

- территорию предприятия и участки (помещения), по которым перемещаются и на которых работают инвалиды;

- санитарно-гигиенические, бытовые и учебные помещения.

2. в случаях, если выполнение инвалидом отдельных видов работ может угрожать его жизни и здоровью, с учетом имеющихся у инвалида ограничений и тяжести инвалидности нанимателем могут быть выработаны и реализованы особые меры по охране труда инвалида.

Особые меры по охране труда инвалида могут включать привлечение сопровождающего персонала в период выполнения инвалидом отдельных особо опасных видов работ, либо его сопровождение в период перемещения в участки организации с неблагоприятными и (или) опасными условиями труда по производственной необходимости. Периодическое, единовременное или систематическое сопровождение трудового процесса инвалида может быть включено в функции других сотрудников организации, либо для этих целей может привлекаться дополнительный персонал.

Особые меры охраны труда инвалида включают также обеспечение специализированными средствами индивидуальной защиты, которые учитывают антропологические и физиологические особенности конкретного инвалида. В случае, если физиология и анатомия человека с инвалидностью отличается от типовых форм и размерного ряда средств индивидуальной защиты, такой инвалид обеспечивается средствами индивидуальной защиты, изготовленными с учетом его персональных физиологических и анатомических особенностей, а также с учетом используемых инвалидом технических средств социальной реабилитации и иных вспомогательных средств, обеспечивающих и (или) компенсирующих утраченные либо сниженные физиологические, сенсорные и иные функции организма.

В штатное расписание организации могут вводиться другие специальные должности работников, функциональные обязанности которых заключаются в обеспечении коммуникации между инвалидами и другими работниками, обучении, тренировке, организации спортивно-оздоровительных и других мероприятий для инвалидов.

Основные рекомендации по организации производственной среды для трудоустройства инвалидов разных категорий установлены в главе 5 «Требования к производственной среде, содержанию помещений и специальные мероприятия» Санитарных правил и норм 2.2.3.13-57-2005 «Гигиенические требования к организациям, использующим труд инвалидов»,

утвержденных постановлением главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 29 декабря 2005 г. № 279.

2.2 Организация специализированного рабочего места инвалида

Специализированное рабочее место инвалида (далее – СРМ) – рабочее место для трудоустройства инвалида, позволяющее создать условия для выполнения инвалидом его трудовых функций и включающее в себя основное технологическое оборудование, технологическую и организационную оснастку, инструменты и вспомогательное оборудование.

Условия труда на рабочих местах инвалидов должны соответствовать ИПР инвалида или ПРП, в случае наличия в указанных документах соответствующих рекомендаций.

Содержание СРМ

СРМ инвалида должно обеспечивать безопасность труда, работу в оптимальных и допустимых условиях труда, исключать возможность ухудшения здоровья или травматизма инвалида и включать в себя:

основное производственное оборудование;

специализированные электронно-вычислительные устройства и (или) программное обеспечение; оснастку и другие устройства для захвата и удержания предметов и деталей;

ориентировочное и навигационное оборудование;

мебель, инструменты, специализированные контрольно-измерительные приборы;

подъемно-транспортные и погрузочно-разгрузочные машины и механизмы (используемые в работе инвалида, а не для его непосредственного перемещения);

основной рабочий инвентарь и дополнительные устройства, задействованные в труде инвалида;

специализированная рабочая одежда, другие специализированные средства индивидуальной защиты;

специализированные элементы делопроизводства.

Основные требования к СРМ

СРМ инвалида должно обеспечивать реализацию эргономических принципов при организации рабочих мест инвалидов и учитывать индивидуальные возможности и ограничения конкретных лиц

Целесообразно применять комплексно разработанные для различных специальностей СРМ, включающие рабочий стол, стул, технологическое и вспомогательное оборудование, инструменты, оснастку, подставки для сырья, инструментов и готовой продукции.

Конструкция всех элементов производственного оборудования и организация рабочего места должны соответствовать антропометрическим, физиологическим и психологическим особенностям и возможностям инвалидов.

Расстановка оборудования и мебели на рабочих местах инвалидов должна обеспечивать безопасность и комфортность.

Конструкция и компоновка СРМ, их размещение в производственных помещениях не должны усложнять условия труда для людей, не имеющих нарушений здоровья.

Наниматели должны проводить *аттестацию СРМ* инвалидов обязательно в части психофизиологических факторов условий труда, а также химических, физических и биологических факторов в случае возможности их отрицательного воздействия в соответствии с индивидуальными противопоказаниями конкретных инвалидов.

Общие рекомендации для основного и вспомогательного оборудования на рабочем месте инвалида

В целях адаптации СРМ инвалида должно быть предусмотрено использование специальных технических приспособлений для управления и

обслуживания оборудования, компенсирующих анатомо-морфологические и физиологические особенности инвалидов.

В случае применения автоматизированного технологического оборудования в программное обеспечение должны быть внесены изменения, позволяющие инвалидам эффективно трудиться.

Органы управления оборудованием (далее – ОУ) должны иметь вид и способ применения, которые обеспечивают доступность производственного оборудования, средств управления (в том числе, компьютеров и подобных устройств) для инвалидов.

Допустимо применение специально разработанного ручного инструмента, размеры и величина сопротивления приводных элементов которого обеспечивают надежный захват и эффективное использование, а его форма и цветовое решение – их адекватную идентификацию на рабочем месте.

Общие эргонометрические особенности расположения инвалида на рабочем месте

При планировке и оборудовании СРМ инвалида обеспечивается удобная рабочая поза, а все используемые в работе предметы удобно размещаются с учетом особенностей инвалида.

Не допускается нахождение на рабочих местах посторонних предметов, не связанных с технологическим процессом.

Трудовые обязанности и условия работы, не доступные человеку с инвалидностью, должны быть адаптированы под его физические и социальные возможности или отменены. При организации производственного процесса может быть осуществлено перераспределение ряда служебных обязанностей работника-инвалида на другого работника с целью восполнения инвалидом утраченных трудовых функций.

Безопасность на рабочем месте

Работающий инвалид, имеющий риск внезапных нарушений здоровья (например, инвалид с сердечно-сосудистыми заболеваниями, эпилепсией и др.), не должен находиться в помещении один, чтобы члены коллектива могли

оказать ему помощь в случае появления приступа, резкого ухудшения состояния человека. В случаях, если постоянное присутствие других членов рабочего коллектива невозможно, то рабочее место инвалида должно быть оборудовано специальными устройствами, сигнализирующими и оповещающими ответственных в случае ухудшения здоровья инвалида. Либо инвалид должен быть обеспечен устройствами, носимыми на теле человека, предназначенными для автоматической подачи сигналов оповещения о персональной опасности (приступов болезни и т.п.).

В случаях возникновения чрезвычайных ситуаций (пожаров, затоплений, разрушений и др.), меры по эвакуации коллектива должны учитывать необходимость оповещения и помощи в эвакуации инвалиду.

Информационные системы на производственных участках и рабочих местах инвалидов должны быть оснащены соответствующими (визуальными, звуковыми и тактильными) средствами отображения информации (далее – СОИ) и сигнализации, а также средствами связи, предоставляющими инвалидам своевременную и необходимую информацию по всем вопросам, относящимся к производственному процессу и обеспечению безопасности. Формируемые информационные модели должны быть доступны для понимания инвалидами с учетом их возможностей и ограничений по приему, оценке и обработке информации.

Расположение рабочих мест и характеристики СОИ коллективного пользования должны обеспечивать передачу информации всем работникам (в том числе, инвалидам) и создавать равные условия для ее распознавания. Для идентификации инвалидами зон с одинаковыми или сходными функциями следует по возможности применять единую систему знаков, символов, сигналов, маркировки и других единиц визуальной, звуковой и тактильной информации.

Применяемая инвалидом в технологическом процессе **эксплуатационная и технологическая документация**, а также инструкции по охране труда

должны иметь вид и способ применения, который позволяет их использование инвалидом.

ГЛАВА 3

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОСТРАНСТВА И РАБОЧЕГО МЕСТА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ С НАРУШЕНИЕМ ФУНКЦИЙ ОПОРНО-ДВИГАТЕЛЬНОГО АППАРАТА, ВКЛЮЧАЯ ИНВАЛИДОВ-КОЛЯСОЧНИКОВ

3.1 Организация производственного пространства и доступа в него для инвалидов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников

При организации перемещения в производственном пространстве и доступа в него инвалидам с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников, необходимо предусмотреть:

1. *Выделение на стоянке организации (учреждения) специальных парковочных мест для автотранспорта инвалидов* в соответствии с Приложением А Государственного стандарта Республики Беларусь СТБ 2030-2010 «Среда обитания для физически ослабленных лиц. Основные положения», утвержденным постановлением Госстандарта Республики Беларусь от 28 апреля 2010 г. № 18 (далее – СТБ 2030);

2. *Оборудование пандусами, специальными перилами, подъемными устройствами по пути следования, а также в зданиях (помещениях), где будут работать инвалиды, проходов и проездов*, обеспечивающих их свободное и безопасное перемещение, включая движение и разворот кресла-коляски при трудоустройстве инвалидов-колясочников, в соответствии с Приложением Б СТБ 2030;

3. *Реконструкцию (адаптацию) по пути следования и в рабочей зоне входных групп, дверных проемов, лифтов и лифтовых площадок с учетом габаритов инвалида и технических средств реабилитации для его передвижения, других подъемных механизмов, устранение порогов, скользких напольных покрытий и др.* в соответствии с Приложением В СТБ 2030.

4. *Оборудование санитарно-гигиенических* (душевые, комнаты личной гигиены), *бытовых* (гардеробные, помещения для приема пищи и отдыха,

курительные) и учебных помещений осуществляется в соответствии со строительными нормами СНБ 3.02.03-03 «Административные и бытовые здания», устанавливающими требования к составу санитарно-бытовых помещений, а так же их размеры и оборудование».

Примечание. В производственных помещениях, где работают инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, могут быть сформированы и оборудованы зоны для кратковременного отдыха, которые рекомендуется оборудовать удобной мебелью, в том числе местом для отдыха лежа, а также различными тренажерами для профилактики гиподинамии.

Оснащение туалетных комнат специальным оборудованием для инвалидов предусматривает их обеспечение автоматическим или ножным спуском воды в напольных чашах, сенсорным смесителем для раковин, сенсорной сушилкой для рук и др. в соответствии с Санитарными правилами и нормами 2.2.3.13-57-2005, утвержденными постановлением главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 29 декабря 2005 г. № 279.

5. Обеспечение особых мер по охране труда и специализированными средствами защиты для инвалидов с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников, предусматривают:

разработку, утверждение в локальных нормативных правовых актах организации в области охраны труда особого плана и порядка эвакуации таких инвалидов в чрезвычайных ситуациях, в том числе с назначением ответственных из числа работников организации за сопровождение такого инвалида в процессе эвакуации;

индивидуальное изготовление спецодежды, средств индивидуальной защиты в соответствии с индивидуальными параметрами инвалида с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата с учетом их физиологических параметров, используемых технических средств социальной реабилитации (кресла-коляски, костылей, протезов и др.), а также особенностей передвижения и владения собственным телом.

Для обеспечения охраны труда инвалидов используются также *технические средства защиты* (оградительная техника и защитные устройства). Правовые акты, регламентирующие обеспечение указанных в данном пункте мер, приведены в Таблице 2 Приложения 1 к настоящим Рекомендациям.

б. *Организацию услуг* по сопровождению трудовой деятельности – для инвалидов I группы с нарушением опорно-двигательного аппарата. Количество (периодичность) которых определяется индивидуально и может включать в себя действия по:

сопровождению и помощи в передвижении от места проживания до рабочего места и обратно, а также в передвижении в пределах предприятия в случае необходимости;

нахождению рядом в течение требуемого времени по месту работы;

оказанию консультационной, информационной, психологической и других видов поддержки, помощи при заполнении документов и пользовании техническими средствами.

Примечание. Услуги по сопровождению могут оказываться как специальным персоналом организации (учреждения), представителями общественных объединений, так и работниками территориальных центров социального обслуживания населения по месту жительства инвалида, а также общественными организациями инвалидов в соответствии с законодательством о социальном обслуживании и (или) оказании социальных услуг.

3.2 Организация специализированного рабочего места для инвалидов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников

1. *Конструкция* всех элементов производственного оборудования и организация рабочего места должны учитывать индивидуальные антропометрические характеристики инвалида (размеры, досягаемость элементов, использование правой и левой руки) и соответствовать

антропометрическим, физиологическим и психологическим особенностям и ограниченным возможностям работающих инвалидов с учетом:

анатомо-морфологических характеристик двигательного аппарата;

точности, скорости и амплитуды движений при осуществлении управляющих действий;

возможностей захвата и способов перемещения предметов труда (пальцами, кистью, всей рукой, стопой, в том числе с использованием протезов и рабочих насадок на них);

величин усилий, развиваемых при осуществлении трудовых операций.

Для компенсации неспособности по досягаемости различных рабочих зон могут применяться столы с регулируемой высотой и углом наклона, для чего должны использоваться легкодосягаемые и управляемые механизмы, имеющие надежную фиксацию.

2. Расположение и компоновка рабочего места не должна препятствовать визуальному обзору внешней среды, а алгоритм деятельности работающего инвалида должен предусматривать минимальное количество перемещений инвалида в процессе труда.

3. Закрепление, фиксация и защита элементов рабочего места

Для инвалида-колясочника должны быть предусмотрены средства фиксации коляски.

Все элементы стационарного оборудования, предназначенные для использования инвалидами, должны быть прочно и надёжно закреплены. Крепежные детали оборудования не должны выступать за плоскость закрепляемого элемента. Конструкция электроарматуры на рабочем месте должна быть представлена в исполнении с защитой от случайного прикосновения и срабатывания. Возможно обеспечение дополнительного местного освещения.

Должны быть предусмотрены элементы фиксации положения работающего инвалида в различных зонах постоянного рабочего места, а также

на непостоянном рабочем месте и на рабочих местах с расширенной зоной обслуживания.

При работе инвалида *с нарушениями функций верхних конечностей* должны применяться устройства, позволяющие зажимать, схватывать и удерживать предмет, находящийся в зоне досягаемости, замещая при этом соответствующую функцию руки (рук) – это инструменты с электроприводом, либо функциональные инструменты, являющиеся компонентами протезов конечностей, ортопедические аппараты и протезы, управляемые сегментами тела человека.

Для инвалидов *с частично фиксированной позой* (ограниченностью наклонов и поворотов тела) для рук должны применяться захваты с ручным приводом (крюки на длинной ручке, палки с крюком на конце, со щипцами на конце, с магнитом на конце).

4. Для обращения с документацией на рабочем месте должны применяться подставки для брошюр, книг, в том числе книгодержатели с устройствами для переворачивания листов.

5. Форма и размеры рабочей зоны

Форма и размеры рабочей зоны рабочего места, предназначенного для труда инвалидов, передвигающихся с помощью кресла-коляски, должна обеспечивать возможность подъезда и разворота инвалидной коляски, устройства достаточных проходов и пространства для ног на рабочем месте, если трудовой процесс предполагает работу в кресле-коляске; либо для размещения коляски, оборудования, обеспечивающего возможность подъезда и маневрирования кресла-коляски, вспомогательных устройств (например, поручни, опоры) для пересаживания в рабочее кресло, если трудовой процесс предполагает работу в отдельном рабочем кресле.

6. Досягаемость рабочей зоны

Для инвалидов-колясочников основные трудовые операции должны производиться в *зоне легкой досягаемости* моторного поля (ограничивается дугами, описываемыми руками вокруг локтевого сустава). Размеры зон

достижимости моторного поля следует рассчитываться исходя из индивидуальных антропометрических размеров инвалида.

В расчете на средние размеры тела человека зона достижимости моторного поля (ограничивается дугами, описываемыми руками вокруг плечевого сустава) инвалида-колясочника составляет: вперед – 0,6 м (без наклона туловища), 0,8 м (с наклоном), влево/вправо – 0,8 м (без наклона), 1,0 м (с наклоном). Зона достижимости в вертикальном направлении определяется расстоянием от пола: вверх – 1,7 м, вниз – 0,4 м, сбоку – 0,25 м.

7. Расположение оборудования

Расположение ОУ, технологической или организационной оснастки, обрабатываемых деталей на рабочем месте – в пределах зон достижимости моторного поля (в горизонтальной и вертикальной плоскостях), учитывающих антропометрические размеры и физические ограничения инвалида.

Направления, плоскости перемещения ОУ относительно плоскости симметрии тела работающего инвалида, а также усилия перемещения механических ОУ должны учитывать физические ограничения инвалида:

в случае, если инвалид использует крюки и другие специализированные приспособления, являющиеся компонентами протезов конечностей, следует применять ОУ, предназначенные для этих приспособлений;

на рабочем месте инвалидов, у которых снижена чувствительность нервных окончаний в конечностях (руки, ладони, пальцы) и имеет место атрофия мышц, что ведет к невозможности получения тактильной обратной связи при работе с ОУ, ОУ должны иметь более крупные приводные элементы и более выраженную форму, должны быть снабжены дополнительной индикацией осуществления обратной связи, например, в визуальном виде, либо тактильная индикация должна быть более сильной, например, дополняться вибрацией;

при работе инвалида вследствие нарушения функций верхних конечностей могут применяться ОУ, приводимые в действие головой, подбородком, ртом, а также управляемые при помощи голосовых команд.

Визуальная информация в зависимости от степени важности располагается в различных зонах информационного поля. Размеры таких зон определяются как углы обзора по отношению к нормальной линии взора по вертикали и по отношению к сагиттальной плоскости по горизонтали. В расчете на средние размеры тела человека нормальная линия взора инвалида-колясочника составляет от 1,2 до 1,3 м.

Телефонные аппараты общего применения могут быть установлены на любой высоте в зоне досягаемости инвалида. При этом может быть обеспечен как фронтальный, так и боковой подступ к нему инвалида, длина шнура телефонной трубки должна быть не менее 700 мм. При работе инвалида вследствие нарушения функций верхних конечностей в качестве диспетчера целесообразно использовать телефонную гарнитуру, телефон с громкой связью, а также держатели телефонных трубок.

Виды освещения, конструкция и расположение осветительной аппаратуры должны позволять управление их параметрами непосредственно с рабочего места инвалида. В расчете на средние размеры тела человека выключатели электрического освещения следует располагать на высоте от 0,9 до 1,0 м от уровня пола.

8. Мебель

Рабочее место должно быть *оборудовано мебелью* с выдвижными ящиками, а также различными специфическими приспособлениями: держателями тростей, палок-опор, костылей, ортопедических аппаратов и протезов. Эти приспособления лучше располагать рядом с выходом с рабочего места. Должны быть предусмотрены зеркало, специальная мебель (напольные и навесные шкафчики, полки, вешалки) для хранения предметов личного пользования, крючки для одежды, полотенец.

Рабочее кресло инвалида должно содержать следующие основные элементы: сиденье, спинку, подлокотники, а также дополнительные элементы – подголовник и подставку для ног. Возможны дополнительные корректирующие положение тела элементы, предназначенные для поддержания и корректировки

позы сидящего (вкладыши, дополнительные поддерживающие подлокотники, мягкие подкладки, подушки, предназначенные для обеспечения комфорта и (или) уменьшения давления и перераспределения нагрузки, действующей на уязвимые участки тела человека, подножки).

Конструкция кресла не должна затруднять рабочих движений. При невозможности покинуть рабочее место длительное время конструкция кресла должна обеспечивать условия для отдыха инвалида в кресле. Кресло может быть оснащено специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании.

В конструкции кресла должны регулироваться высота поверхности сиденья и угол наклона спинки. При необходимости должны регулироваться также следующие параметры: высота спинки, высота подлокотников, угол наклона подлокотников, высота подголовника, высота подставки для ног, угол наклона подставки для ног. Регулировка параметров кресла должна осуществляться без применения дополнительного инструмента.

В случае необходимости управления без изменения положения тела в кресле могут быть установлены ОУ (например, манипулятор «мышь», джойстик, трекбол, трекпад), удобные для манипулирования; такие ОУ должны иметь возможность прикрепления к подлокотникам.

9. Рабочая поза

При выборе основной рабочей позы следует руководствоваться тем, что работа в положении «сидя» менее энергозатратная по отношению к работе в положении «стоя». Однако длительное пребывание в положении сидя может способствовать возникновению ряда патологических явлений, дополнительно влияющих на физическое состояние инвалида: расслаблению мышц живота, сутулости, опущению внутренних органов, появлению радикулитов, остеохондрозов и т.п.

При работе стоя для поддержания тела инвалида могут использоваться поддерживающие рамы и опоры для стояния. При рабочем месте стоя, для

кратковременного отдыха должен иметься стул, кресло-шезлонг или кресло-диван, в том числе, оснащенные механизмом, помогающим подняться.

10. При организации рабочего места инвалида с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, предполагающего работу на компьютере (рабочее место служащего), необходимо оборудовать его:

специальными механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула; специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилий при вставании; в случае необходимости – специальной клавиатурой и (или) специальной компьютерной мышью различного целевого назначения;

мебелью, пространство под элементами которой создает условия для подъезда, разворота и работы на кресле-коляске.

ГЛАВА 4

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОСТРАНСТВА И РАБОЧЕГО МЕСТА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ С НАРУШЕНИЕМ ФУНКЦИЙ ЗРЕНИЯ

4.1 Организация производственного пространства и доступа в него для инвалидов с нарушением функций зрения

При организации перемещения в производственном пространстве и доступа в него инвалидам с нарушением функций зрения, необходимо:

1. Оборудовать по пути следования и в помещениях, где будут работать инвалиды *проходы и проезды*, обеспечивающие их свободное и безопасное перемещение (обустройство поручней, устранение порогов, установка противоскользящих и направляющих дорожных и напольных покрытий, окраска ярких цветовых (желтых) полос по краям проходов, ступенек, входов в производственное пространство и санитарно-гигиенические помещения и т.д.; выделение дорожек для проходов в светлых тонах на темном фоне, установка звуковых сигналов в лифтах).

2. Установить *дополнительное освещение* и его автоматическое регулирование для слабовидящих работников.

Для снижения резкой неравномерности распределения яркости в поле зрения работающих инвалидов по зрению необходимо предотвращать попадание прямых солнечных лучей в помещение с помощью штор или жалюзи. Шторы не должны значительно снижать освещенность, они должны быть из белой ткани без рисунка.

3. Оснастить помещения *специальными ориентирами* – направляющие тактильные дорожки, указатели, разметки, полосы, рельефные или фактурные средства и другие тифлотехнические ориентиры и устройства с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля, цветовым зонированием помещений, а также искусственными плавными подъемами, уклонами и обочинами; динамическими тактильными устройствами (вибрационные сигнализаторы, тактильные вибраторы).

4. Оборудовать территорию и помещения *акустическими навигационными средствами и другими звуковыми и тактильными средствами отображения информации* (далее – СОИ), обеспечивающими беспрепятственный доступ инвалида по зрению в свой цех (участок), к своему рабочему месту для выполнения трудовых функций.

Оперативная информация должна передаваться инвалидам при помощи громкой связи и наушников.

Должны применяться звуковые сигнализаторы, оповещающие с помощью звуковых сигналов, что свет в помещении включен или выключен или о месте нахождения выключателя, а также звуковые дверные сигнализаторы, оповещающие с помощью звуковых сигналов о том, что открыта дверь в помещение.

Звуковые СОИ – акустические средства (речевые синтезаторы, речевые оповещатели, громкоговорители, репродукторы и т.п.), в том числе устройства звукового дублирования визуальной информации (для инвалидов с нарушениями функций зрения); вспомогательные аудиосистемы с индукционными контурами и их элементы (устройства звукового дублирования, наушники и др.).

Тактильные СОИ – печатные носители статической информации, выполненной рельефно-точечным шрифтом (например, шрифтом Брайля) (указатели, таблички и т.п.).

Вибрационные сигнализаторы применяются для систем сигнализации и оповещения о возникновении опасных, критических и аварийных ситуаций, а также для предупреждения о выходе на заданные режимы функционирования оборудования.

Диапазон частот вибросигналов, выдаваемых на рычаг управления, – от 2 до 5 Гц; для датчиков, расположенных на теле человека (тактильные вибраторы) – до 20 Гц.

5. Оборудовать в опасных местах (лестничные клетки, движущиеся механизмы и др.) *специальные ограждающие устройства* и обеспечить *аварийными сигнализирующими устройствами* рабочие места.

6. Оборудовать *санитарно-гигиенические* (душевые, комнаты личной гигиены), *бытовые* (гардеробные, помещения для приема пищи и отдыха, курительные) и *учебные помещения* в соответствии со строительными нормами СНБ 3.02.03-03 «Административные и бытовые здания», устанавливающими требования к составу санитарно-бытовых помещений, а так же их размеры и оборудование».

Оснастить туалетные комнаты специальным оборудованием для инвалидов: автоматическим или ножным спуском воды в напольных чашах, сенсорным смесителем для раковин, сенсорной сушилкой для рук в соответствии с Санитарными правилами и нормами 2.2.3.13-57-2005, утвержденными постановлением главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 29 декабря 2005 г. № 279.

7. Обеспечить *особые меры по охране труда* инвалидов с нарушениями функций зрения посредством:

оборудования зон с опасными условиями труда предваряющими указателями, выполненными рельефно-точечным шрифтом, либо звуковыми СОУ, оповещающими об опасных условиях труда и (или) выполнении отдельных видов работ, присутствие при которых инвалида с нарушениями зрениями может причинить ущерб его жизни и здоровью;

разработки и утверждения планов и порядка эвакуации инвалида с нарушениями зрения в случае возникновения чрезвычайной ситуации, в том числе определение ответственного за препровождения такого инвалида в процессе эвакуации;

установки технических средств защиты (оградительная техника и защитные устройства).

Инвалиды по зрению не допускаются к работам с источниками локальной вибрации и шума, а также в условиях воздействия электромагнитных полей сверхвысокой, ультравысокой и высокой частот.

Правовые акты, регламентирующие обеспечение указанных в данном пункте мер, приведены в Таблице 2 Приложения 1 к настоящим Рекомендациям.

8. Организовать *оказание услуг помощника по сопровождению* для инвалидов I группы. Количество (периодичность) услуг определяется индивидуально и может включать в себя действия по:

сопровождению и помощи в передвижении от места проживания до рабочего места и обратно, а также в передвижении в пределах предприятия в случае необходимости;

нахождению рядом в течение требуемого времени по месту работы и оказанию помощи в осуществлении коммуникационных связей, перемещении изделий (деталей) и комплектующих, уборке рабочего места, организации питания;

оказанию помощи при заполнении документов, в работе с литературой, поиске информации, пользовании техническими средствами;

организации оказания услуг тифлосурдопереводчика для слепоглухонемых инвалидов.

Примечание. Услуги по сопровождению могут оказываться как специальным персоналом организации (учреждения), так и специалистами ТЦСОН по месту жительства инвалида и общественных организаций инвалидов в соответствии с законодательством об оказании социальных услуг.

4.2 Организация специализированного рабочего места для инвалидов с нарушением функций зрения

4.2.1 Общие рекомендации по организации рабочего места для инвалидов по зрению

1. Конструкция, расположение и компоновка рабочего места

Планировка рабочего места осуществляется с учетом минимальных пространственных перемещений работника в процессе труда. Основные трудовые операции должны производиться в оптимальной зоне моторного поля и зоне легкой досягаемости моторного поля.

Конструкция оборудования должна предусматривать либо универсальное использование левой и правой руки, либо учитывать индивидуальные антропометрические характеристики инвалида – право- или леворукость.

ОУ должны иметь разные размеры и форму, а также фактуру, позволяющую легко различать их на ощупь. Предпочтительнее использовать ОУ с такими приводными элементами, положение которых легко идентифицируется тактильно без применения зрительного анализатора (например, рычаг, ручка, тумблер).

ОУ, предназначенные для вызова помощников и руководителя, должны располагаться в пределах зоны досягаемости моторного поля, иметь другую форму и быть пространственно отделены от остальных ОУ.

Освещенность на рабочих местах должна устанавливаться индивидуально, с учетом нозологической формы заболевания, путем устройства комбинированного освещения. Общее освещение в системе комбинированного должно составлять не менее 20 %.

2. Закрепление, фиксация и защита элементов рабочего места

Рабочее место должно быть оборудовано держателями для тростей, крючками для одежды, полочками и поддонами для мелких предметов личного пользования.

Вдоль острых углов оборудования должны быть установлены визуальные и тактильные предупреждающие знаки, оградительные устройства (например,

перила) для их обхода. Для предупреждения могут использоваться звуковые сигнализаторы неречевых сообщений (звуковые маяки), электронные речевые информаторы.

3. Расположение оборудования

Технологическая оснастка должна быть безопасной для применения и точно идентифицироваться при помощи тактильного анализатора. Конструкция электроарматуры на рабочем месте должна быть представлена в исполнении с защитой от случайного прикосновения и срабатывания.

Электро- и пневмо- инструмент с подвижными рабочими частями закрепляются стационарно. Вмонтированные инструментальные части встраиваются в защитные муфты, предотвращающие контакт вращающейся части с руками работающего инвалида. Срабатывание должно происходить только в момент контакта инструментальной части инструмента с изделием.

4. Мебель

Цвет стола, производственного оборудования должен быть светлым, ровного тона, без выражения фактуры и текстуры материала.

Комплектные ящики, ящики (коробки) для складирования готовых изделий, ящики для инструмента и технологической оснастки, стеллажи, шкаф или тумбочка для документов не должны быть однотипными, что затрудняет их идентификацию, и должны располагаться в типовых местах в зоне досягаемости моторного поля.

Рабочее кресло должно содержать в качестве основных элементов сиденье, спинку, подлокотники, а также такие дополнительные элементы, как подставка для ног.

5. Общие требования к компьютерному специальному рабочему месту (рабочее место служащего) для инвалида по зрению установлены Государственным стандартом Республики Беларусь СТБ ГОСТ Р 51645-2007 «Рабочее место для инвалида по зрению типовое специальное компьютерное. Технические требования к оборудованию и к производственной среде»,

утвержденным и введенным в действие постановлением Госстандарта Республики Беларусь 29 декабря 2007 г. № 67.

4.2.2 Особые рекомендации по организации рабочего места для инвалидов по зрению – слабовидящего:

1. Конструкция всех элементов производственного оборудования и организация рабочего места должны соответствовать возможностям инвалида к распознаванию ОУ, предметов труда, инструмента. Тактильные поверхности элементов рабочего места должны быть безопасны для рук работающих;

2. Шкафы или стеллажи, входящие в оборудование рабочего места, должны быть с вмонтированными светильниками с автоматическим включением при открывании дверей шкафа;

3. Устройства связи должны иметь цветные и тактильные средства опознавания; должны применяться телефонные аппараты с текстовым вводом и (или) выводом на основе рельефно-точечного шрифта и держатели телефонных трубок;

4. Для обеспечения достаточной контрастности между обрабатываемыми материалами и фоном, когда это возможно по технологии, следует использовать комплекты покрытий для рабочих поверхностей, подобранных по цветовому контрасту к различным материалам:

- для деталей холодного цвета (сталь, алюминий и др.) – теплые цвета (например, кремовый);

- для деталей теплого цвета (бронза, медь, латунь и др.) – холодные цвета (например, серо-голубой);

- для деталей темного цвета – светлые тона (например, светло-зеленый);

5. Недопустимы резкие изменения освещенности в течение рабочего дня (не более 30 %). По мере снижения естественной освещенности должно подключаться искусственное освещение путем автоматического ступенчатого включения отдельных групп светильников. Наиболее рационально устройство люминесцентного освещения;

6 Надписи должны выполняться крупным или объемным шрифтом с высоким яркостным контрастом (не менее 70 %). Наиболее целесообразный способ нанесения надписей на производственном оборудовании – гравировка; офсетные способы применяться не должны. Для инвалидов, имеющих ограниченное периферийное зрение, например, вследствие ограничения движения головы, или нарушение функции зрения – близорукость, рекомендуется поле зрения ограничивать углом зрения, составляющим 30° по обе стороны от оси симметрии лица;

7. Эксплуатационные документы, технологические документы, инструкция по охране труда, предназначенные для работы инвалидов, должны быть выполнены на белой матовой бумаге высокого качества и представлены с использованием увеличенных изображений и текстовых шрифтов с высоким яркостным контрастом (60–70 %);

8. Буквы и цифры знаков и надписи общего доступа должны иметь размеры, соответствующие полю зрения инвалида с учетом расстояния наблюдения и степени нарушения функции зрения, но не менее 75 мм, и на высоте от пола – 2000 мм. Расположение надписей и знаков должно позволять инвалиду приближаться к надписи или знаку на расстояние до 80 мм, не натываясь на выступающие объекты. Могут применяться видеосистемы с увеличителем изображения;

9. При кодировании информации можно применять кодирование формой (шрифты и знаки должны быть больших размеров и с высоким контрастом), размером, цветом (при условии применения ярких, насыщенных цветов), яркостью (при максимальном основании кода – 2), пространственной ориентацией, частотой мельканий, а также многомерное кодирование, при котором производится объединение в одном знаке нескольких видов кодирования.

10. При работе с компьютером *инвалида по зрению – слабовидящего* рекомендуется:

- оснащать рабочее место адаптированным видеодисплеем и аудиодисплеем, дополняющими возможности друг друга; электронной лупой, передающей информацию на дисплей с увеличением изображения для создания условий, позволяющих работать с информацией на бумажных носителях;

- применять специальное программное обеспечение, позволяющее слабовидящему человеку максимально использовать в работе речевые и иные звуковые сообщения;

- рабочее место с адаптированным видеодисплеем оборудуется дополнительным источником света, закрепленным на рабочем столе, с возможностью гибко регулировать направление светового потока.

4.2.3 Особые рекомендации по организации рабочего места для инвалидов по зрению – с полной потерей зрения:

1. Рабочее место должно быть обустроено акустическими навигационными средствами, обеспечивающими беспрепятственное нахождение работником своего рабочего места, и оснащено тифлотехническими ориентирами и устройствами;

2. Рабочее место оснащается средствами для письма рельефно-точечным и плоскочечатным шрифтом, в том числе грифелями, тетрадями и блокнотами для письма рельефно-точечным шрифтом, приборами для письма шрифтом Брайля, звукозаписывающей и звуковоспроизводящей аппаратурой; обязательно дублирование надписей на производственном оборудовании рельефно-точечным шрифтом;

3. Информационные модели должны осуществляться на основе рельефных и рельефно-точечных шрифтов. При кодировании тактильной информации можно применять кодирование формой, размером, пространственной ориентацией;

4. Эксплуатационные документы, технологические документы, инструкция по охране труда, предназначенные для работы инвалидов, должны быть выполнены на основе рельефно-точечного шрифта;

5. При работе инвалида с полной потерей зрения с компьютером рекомендуется оснащать рабочее место тактильным дисплеем, элементы управления которым (специальные кнопки и клавиши) должны быть расположены на его корпусе, брайлевским принтером; а рабочий стол оборудовать дополнительной выдвижной доской для размещения тактильного дисплея в соответствии с Государственным стандартом Республики Беларусь СТБ ГОСТ Р 51645-2007 «Рабочее место для инвалида по зрению типовое специальное компьютерное. Технические требования к оборудованию и к производственной среде».

ГЛАВА 5

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОСТРАНСТВА И РАБОЧЕГО МЕСТА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ С НАРУШЕНИЕМ ФУНКЦИЙ СЛУХА

5.1 Организация производственного пространства и доступа в него для инвалидов с нарушением функций слуха

В силу отсутствия нарушений передвижения и зрительной ориентации в пространстве, инвалиды с нарушениями функции слуха нуждаются в отдельных мерах, обеспечивающих их безопасное перемещение и нахождение в производственном пространстве. К таким мерам относятся:

1. Оборудование производственного пространства (в случае использования звуковых СОИ) *дополнительными визуальными СОИ* – ориентирами, информацией и сигнализацией (сигнализаторы оповещения, сигнализаторы пожарной опасности, детекторы дыма).

Визуальные СОИ включают в себя печатные носители статической информации (указатели, таблички, вывески, щиты, стенды, аппликации и т.п.) и электронные носители статической и динамической информации (табло, большие экраны, дисплеи и т.п.), в том числе средства, дублирующие звуковую информацию и устройства сурдоперевода;

2. Разработка и внедрение особых мер охраны труда инвалидов с нарушениями слуха, среди которых меры:

ограничивающие или предусматривающие особый порядок выполнения инвалидами с нарушениями слуха работ в помещениях (местах) с движущимися механизмами, по производству взрывоопасных (вещества 1–2 классов опасности, пожаро- и взрывоопасные вещества) и токсичных (тяжелые металлы, ртуть, свинец, марганец; все фосфорорганические вещества, сероуглерод, некоторые растворители, инсектициды, антибактериальные лекарственные средства и др.) веществ, усугубляющих повреждение слуха и

равновесия а также вибрации и интенсивного шума (для инвалидов с полной потерей слуха);

меры по разработке и утверждению локальными нормативными правовыми актами организации плана и порядка эвакуации инвалидов с нарушениями слуха в случае чрезвычайной ситуации, а именно в случае срабатывания пожарной сигнализации, иных звуковых предупреждающих сигналов, обеспечить трансляцию такого сигнала с помощью использования световой и (или) вибрационной сигнализации в поле зрения инвалида по слуху. Также средства для сигнализации могут быть подключены к индивидуальным слуховым аппаратам.

При невозможности оснащения производственного пространства подобными техническими средствами назначить ответственного из числа работников организации за предупреждение и препровождение инвалида по слуху в безопасное место в случае возникновения нештатных и (или) чрезвычайных ситуаций.

3. Для обеспечения коммуникации по производственной необходимости организация нанимателем (при наличии средств) оказания услуг переводчика жестового языка (сурдопереводчика).

Количество (периодичность) услуг определяется индивидуально и могут включать в себя действия по:

осуществлению профессионального перевода с жестового и на жестовый язык при трудоустройстве, в процессе освоения трудовых функций и посещения инвалидом структурных подразделений организации (учреждения);

содействию в осуществлении взаимодействия с другими работниками в процессе неформального общения.

Примечание. Услуги по сопровождению могут оказываться как специальным персоналом организации (учреждения), так и специалистами ТЦСОН по месту жительства инвалида и общественных организаций инвалидов в соответствии с законодательством об оказании социальных услуг.

При отсутствии возможности организации услуг переводчика жестового языка (сурдопереводчика) для обеспечения коммуникации, распределения

заданий, поручений, все разъяснения и другие коммуникационные процессы должны осуществляться посредством перевода устной речи в письменную для восприятия инвалидом по слуху.

4. В организациях, использующих труд инвалидов с полной потерей слуха, по возможности:

создание кабинета переводчика жестового языка, оборудованного специальными техническими средствами связи для инвалидов по слуху и программными средствами обучения языку условных знаков (жестов);

обучение других работников, взаимодействующих с инвалидами по слуху в производственном процессе, навыкам жестового языка.

5.2 Организация специализированного рабочего места для инвалидов с нарушением функций слуха

1. Конструкция, расположение и компоновка рабочего места

Рабочее место инвалида по слуху – слабослышащего должно быть оснащено аппаратами телефонными громкоговорящими с регулируемым звукоусилением или усилительными устройствами для подключения к телефонному аппарату общего применения.

Рабочее место инвалида с полной потерей слуха оборудуется дополнительно визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы – текстовую бегущую строку. Могут применяться телефонные аппараты с текстовым выводом (с бегущей строкой), а также текстофоны (аппараты для передачи, приема информации, ведения диалога по телефону в текстовом режиме лицами с нарушением слуха, снабженные клавиатурой и дисплеем для отображения текстовой информации).

На рабочем месте должны быть предусмотрены:

средства отображения визуальной информации, преобразующие звуковые сигналы в зрительные, либо в текстовые (системы субтитрирования); декодеры для перевода устной речи в видеотекст (титры);

зрительная сигнализация, сообщающая о включении/выключении производственного оборудования.

2. Рабочее место инвалида с нарушением слуха, предполагающее работу на компьютере (рабочее место служащего), следует оснастить визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку.

3. Элементы делопроизводства

Для обеспечения оперативной коммуникации с членами коллектива на рабочем месте инвалида по слуху должны всегда находиться письменные принадлежности, а также чистая бумага в форме блокнотов, удобных для размещения в руке, с возможностью верхнего перелистывания страниц и закрепленных на прочном планшете.

Данные канцелярские принадлежности предназначены для использования другими работниками организации для оперативной коммуникации с инвалидом по слуху, а также самим инвалидом для обращения к членам коллектива, в случае наличия сопутствующего нарушения речи.

ГЛАВА 6

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОСТРАНСТВА И РАБОЧЕГО МЕСТА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ С НАРУШЕНИЕМ ПСИХИЧЕСКИХ ФУНКЦИЙ И ИНВАЛИДОВ С НАРУШЕНИЯМИ (ЗАБОЛЕВАНИЯМИ) НЕРВНОЙ СИСТЕМЫ

6.1 Организация производственного пространства и доступа в него для инвалидов с нарушением психических функций и инвалидов с нарушениями (заболеваниями) нервной системы

При организации производственного пространства для инвалидов с нарушением психических функций и инвалидов с нарушениями (заболеваниями) нервной системы учитываются следующие особенности:

1. Специализированные цеха или производственные участки для инвалидов с нарушениями психических функций следует размещать в производственных зданиях не выше второго этажа.

2. При организации рабочей зоны и окружающего пространства для инвалидов с нарушениями психических функций необходимо:

- в целях рационального расположения оборудования и рабочих мест, а также для наблюдения за работой следует сократить число перегородок в производственных помещениях;

- оборудовать в опасных местах (лестничные клетки, движущиеся механизмы и др.) специальные ограждающие устройства и обеспечить аварийными сигнализирующими устройствами рабочие места, в случае повреждения оградительных приборов или нарушения безопасности пространства;

- остеклить окна с использованием небьющегося стекла;

- обеспечить безопасность санитарно-гигиенических и бытовых помещений;

- на дверях в помещения общего пользования и кабинетах, где работают инвалиды, не устанавливать запоры;

- расширить расстояния между столами, мебелью, станками, не затрудняя досягаемость до рабочего пространства инвалида;

- исключить острые выступы, углы, ранящие поверхности;

- приблизить или обеспечить помещения медицинской службы к рабочим местам инвалидов, либо предусмотреть меры по оказанию в случае необходимости первой медицинской помощи.

3. Обеспечить особые меры по охране труда, специализированные средства защиты, а именно:

ограничить доступ инвалидов с нарушениями психических функций в цеха, производственные зоны с опасными и особыми условиями труда;

ограничить нахождение инвалидов с нарушениями (заболеваниями) нервной системы и нарушениями психических функций в условиях воздействия шума и локальной производственной вибрации, с источниками электромагнитных полей радиочастот;

обеспечить инвалидов с нарушениями (заболеваниями) нервной системы специальными средствами защиты на случай приступов, обмороков и иных резких ухудшений самочувствия (например, шлемами для защиты головы в случае приступа эпилепсии);

обеспечить постоянное присутствие других работников в производственной зоне работы инвалида с нарушениями (заболеваниями) нервной системы и нарушениями психических функций, обеспечить места окружающих работников устройствами сигнализации и (или) вызова экстренных служб (скорой, МЧС);

обеспечить инвалида с нарушениями (заболеваниями) нервной системы носимыми на теле устройствами реагирования либо оповещения об ухудшении самочувствия либо потери сознания, либо начале приступа;

выработать и утвердить план и порядок эвакуации инвалидов с нарушениями психических функций на случай нештатных и (или) чрезвычайных ситуаций.

6.2 Организация специализированного рабочего места для инвалидов с нарушением психических функций и инвалидов с нарушениями (заболеваниями) нервной системы

1. Конструкция, расположение и компоновка рабочего места

СРМ инвалидов с нарушениями психических функций и с нарушениями (заболеваниями) нервной системы размещаются в небольших помещениях, мастерских, участках с целью обеспечения возможности визуального наблюдения и контроля за работающими инвалидами со стороны руководства или прикрепленных кураторов (из числа работающих рядом).

2. Расположение оборудования, мебель

Расположение оборудования и мебели на рабочем месте не должны создавать помех для подхода, пользования, передвижения. Конструкция рабочего стола и сиденья должна быть трансформирующейся.

Необходимо предусматривать обеспечение рабочих мест аварийными сигнализирующими устройствами.

Оборудование (станки, технические устройства) должно быть безопасное в пользовании (устойчивые конструкции, прочная установка и фиксация, простые системы включения и выключения, ограждения движущихся механизмов, исключение острых выступов, углов, ранищих поверхностей, выступающих крепежных деталей).

Должно быть предусмотрено автоматическое выключение оборудования при его неполадках либо в случаях, если инвалид забыл выключить оборудование после завершения работы с ним.

Приложение 1

Обзор основных норм законодательства Республики Беларусь, регулирующего вопросы организации условий труда для инвалидов

В Республике Беларусь трудоустройство инвалидов осуществляется в порядке, установленном законодательством.

Особенности труда инвалидов, их права и гарантии по реализации права на труд регулируются:

1. Трудовым кодексом Республики Беларусь (гл. 21);

2. Законами Республики Беларусь:

«О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь» от 11 ноября 1991 г. № 1224-ХП;

«О предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов» от 23 июля 2008 г. № 422-3;

«О занятости населения Республики Беларусь» от 15 июня 2006 г. № 125-3.

3. Постановлениями Совета Министров Республики Беларусь:

«Об утверждении положения о порядке установления брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда» от 29 ноября 2006 г. № 1595;

Об утверждении Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы от 30 января 2016 г. № 73) и некоторых других.

Перечень терминов и их определений, используемых в Рекомендациях, представлен в таблице 1.

Таблица 1 – Перечень терминов и их определений, используемых в Рекомендациях

№	Термин	Определение
1	Индивидуальная программа реабилитации инвалида (ИПР)	документ, определяющий комплекс реабилитационных мероприятий, конкретные виды и сроки проведения реабилитации инвалида, а также ответственных за ее проведение исполнителей
2	Инструкция по охране труда	локальный нормативный правовой акт, содержащий требования по охране труда для профессий и (или) отдельных видов работ (услуг)
3	Моторное поле	часть рабочего места инвалида, в котором размещены используемые им органы управления и осуществляются его двигательные действия по управлению
4	Оградительное устройство	устройство защиты, устанавливаемое между опасным производственным фактором и работниками
5	Орган управления (ОУ)	устройство, предназначенное для передачи управляющих воздействий от человека к техническим средствам
6	Профессиональная реабилитация инвалидов	комплекс мероприятий, направленных на полное или частичное восстановление трудоспособности, включающий профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации инвалидов
7	Рабочее место инвалида	часть производственного пространства, оснащенная средствами отображения информации, ОУ, основным и вспомогательным оборудованием и предназначенная для осуществления инвалидом трудовой и профессиональной деятельности
8	Реабилитация инвалидов	система мер, направленных на оказание помощи инвалидам в достижении ими оптимального физического, интеллектуального и социального уровней деятельности, а также поддержание их посредством предоставления необходимых средств, услуг, информации и иными способами, обеспечивающими улучшение качества жизни и расширение рамок их независимости, состоящая из медицинской, профессиональной, трудовой и социальной

		реабилитации
9	Системы субтитрования	средства отображения визуальной информации, преобразующие звуковые сигналы в зрительные, либо в текстовые
10	Специализированное рабочее место инвалида	рабочее место для трудоустройства инвалида, позволяющее создать условия для выполнения инвалидом его трудовых функций и включающее в себя основное технологическое оборудование, технологическую и организационную оснастку, инструменты и вспомогательное оборудование
11	Специализированные средства защиты	средства индивидуальной и коллективной защиты, предназначенные и (или) адаптированные к инвалидам с учетом имеющихся у них нарушений
12	Среда на рабочем месте	совокупность физических, химических, биологических и психологических факторов, воздействующих на человека на его рабочем месте в ходе его деятельности
13	Средство отображения информации	устройство или другой информационный носитель, предназначенные для восприятия человеком сигналов о состоянии объекта воздействия, производственного процесса и способов управления ими
14	Сурдопереводчик	переводчик жестового языка
15	Текстофоны	аппараты для передачи, приема информации, ведения диалога по телефону в текстовом режиме лицами с нарушением слуха, снабженные клавиатурой и дисплеем для отображения текстовой информации
16	Технологическая документация	совокупность технологических документов, которые определяют технологический процесс
17	Технологический процесс	часть производственного процесса, содержащая целенаправленные действия по изменению и (или) определению состояния предмета труда
18	Эксплуатационный документ	конструкторский документ, который в отдельности или в совокупности с другими документами определяет правила эксплуатации изделия

В Инструкции по применению «Показания к назначению во МРЭК программ трудовой реабилитации инвалидов», утвержденной приказом Министерства здравоохранения от 16 сентября 2012 г. № 131-1211 выделены:

а) Организационные формы специально созданных условий труда:

- специализированные организации, цеха и производственные участки для использования труда инвалидов;

- дополнительные рабочие места (в т. ч. специализированные) создаются на предприятиях общего типа и специально организованных предприятиях;

- специально организованное рабочее место на дому инвалида;

- специально организованные рабочие места в центрах социальных работ – для адаптации инвалидов к рабочим нагрузкам;

- выделение видов работ, доступных инвалидам, на предприятиях и в организациях и предоставление их только инвалидам.

б) Экономические формы содействия специально созданных рабочих мест, условий труда:

- финансирование организации рабочих мест из фондов содействия занятости;

- финансирование изготовления технических приспособлений для организации рабочих мест;

- финансовые льготы в области налогообложения предприятиям, организующим специальные рабочие места для инвалидов;

- финансирование средств для заработной платы инвалидам на период трудовой реабилитации в специально организованных условиях труда.

в) Меры организации специальных условий труда:

- аттестация рабочих мест на предприятиях с целью их последующего бронирования для создания специальных рабочих мест;

- квотирование рабочих мест на предприятиях, доступных для трудоустройства инвалидов;

- сокращение продолжительности рабочего времени;

- снижение (отмена) норм выработки для сохранения занятости инвалида;

- закрепление за инвалидом состава работ в рамках профессиональных действий с целью создания безопасных условий труда, исключения воздействия вредных и опасных факторов производственной среды;

- организация специального режима труда путем введения регламентированных перерывов, сокращения рабочего времени с сокращением срока начала и окончания работ;

- регламентация объема работы, предусмотренного профессией на период адаптации к рабочим нагрузкам;

- регламентация объема работы, предусмотренного профессией на период адаптации к техническим приспособлениям специализированного рабочего места.

Санитарные правила и нормы 2.2.3. 13-57-2005 «Гигиенические требования к организациям, использующим труд инвалидов», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 29 декабря 2005 г. № 279 устанавливают:

- требования к объемно-планировочным и строительным решениям производственных помещений, зданий и сооружений, использующих труд инвалидов;

- требования к составу, размерам, оборудованию санитарно-бытовых и специальных помещений;

- требования к производственной среде, содержанию помещений, по проведению специальных мероприятий: применению средств индивидуальной защиты инвалидов от шума и вибрации, установлению освещенности на рабочих местах для инвалидов вследствие заболеваний органа зрения, дополнительному оборудованию производственных и специальных помещений в организациях, использующих труд инвалидов вследствие туберкулеза легких, уборке и дезинфекции помещений;

- медицинские и гигиенические показания и противопоказания к трудоустройству инвалидов;

- требования к организации режима труда и отдыха;

- требования по обеспечению работающих инвалидов систематическим медицинским наблюдением. *Порядок проведения медицинских осмотров* определен Инструкцией о порядке проведения обязательных медицинских

осмотров работающих, утвержденной Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь № 47 от 28.04.2010 г. и Санитарными нормами и правилами «Гигиеническая классификация условий труда», утвержденными Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь № 211 от 28.12.2012 г.

Аттестация рабочего места осуществляется с целью комплексной гигиенической оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса; подготовки санитарно-эпидемиологических характеристик условий труда для установления взаимосвязи состояния здоровья работника с условиями его труда; расследования случаев профессиональных заболеваний и иных целей в соответствии с Инструкцией по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Министерства труда и соцзащиты от 22.02.2008 № 35 и Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденном постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253.

Оптимальные микроклиматические условия в производственных помещениях для инвалидов устанавливаются в соответствии с категориями тяжести работ согласно СанПиН 9-80 РБ 98 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача от 25 марта 1999 г. № 9-80-98.

Другие нормы по организации рабочей зоны и окружающего пространства представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Нормы по организации рабочей зоны и окружающего пространства

№ п/п	Правовая норма	Правовой акт
1	Основные требования к организации рабочей зоны и окружающего пространства для трудоустройства инвалидов разных категорий	Санитарные правила и нормы 2.2.3.13-57-2005 «Гигиенические требования к организациям, использующим труд инвалидов», утвержденные постановлением главного государственного санитарного врача

		Республики Беларусь от 29 декабря 2005 г. № 279
2	Основные положения при оборудовании среды обитания	Государственный стандарт Республики Беларусь СТБ 2030-2010 «Среда обитания для физически ослабленных лиц. Основные положения»
3	Требования к условиям труда работающих, общие требования по организации технологических процессов, оборудованию, содержанию и эксплуатации производственных зданий и помещений, вентиляции и микро-климату, водоснабжению и водоотведению, освещению, организации питания, санитарно-бытовому обеспечению и медико-санитарному обслуживанию работающих, организации лабораторного контроля за состоянием условий труда работающих на производственных объектах	СанПиН «Требования к условиям труда работающих и содержанию производственных объектов», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 8 июля 2016 г. № 85
4	Требования к объемно-планировочным решениям зданий, определению состава и площади их помещений, а также к системам инженерного оборудования зданий	Строительные нормы Республики Беларусь Административные и бытовые здания СНБ 3.02.03-03, утвержденные Приказом Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 28 июля 2003 г. № 142
5	Оборудование санитарно-гигиенических, бытовых и учебных помещений	Строительные нормы СНБ 3.02.03-03 «Административные и бытовые здания», устанавливающими требования к составу санитарно-бытовых помещений, а так же их размеры и оборудование»
6	Основные гигиенические требования к организациям, использующим труд инвалидов,	Санитарные правила и нормы 2.2.3.13-57-2005, утвержденные постановлением главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 29 декабря 2005 г. № 279
7	Оптимальные микроклиматические условия в производственных помещениях соответствии с категориями тяжести работ для инвалидов	СанПиН 9-80 РБ 98 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача от 25 марта 1999 г. № 9-80-98

8	Содержание вредных веществ в воздухе производственных помещений	СанПиН 11-19-94 «Перечень регламентированных в воздухе рабочей зоны вредных веществ», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача от 9 марта 1994 г № 11-19-94 и дополнений к нему
9	Допустимые уровни шума и на рабочих местах инвалидов	СанПиН 2.2.4/2.1.8.10-32-2002 «Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача от 31 декабря 2002 г. № 158
10	Допустимые уровни и вибрации на рабочих местах инвалидов	СанПиН 2.2.4/2.1.8.10-33-2002 «Производственная вибрация, вибрация в помещениях жилых и общественных зданий», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача от 31 декабря 2002 г. № 159
11	Освещенность на рабочих местах инвалидов	Технический кодекс установившейся практики ТКП 45-2.04-153-2009 (02250) «Естественное и искусственное освещение. Строительные нормы проектирования», утвержденные приказом Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 14 октября 2009 г. № 338
12	Обеспечение специализированными средствами защиты	Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.12.2008 № 209
13	Оказание услуг специалистами ТЦСОН	Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 27 декабря 2012 г. № 1218 «О некоторых вопросах оказания социальных услуг» в редакции Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 9 февраля 2017 г. № 112, постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 января 2013 г. № 11 «О

	некоторых вопросах оказания социальных услуг государственными организациями, оказывающими социальные услуги» в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 мая 2015 г. № 31
--	---

Основные правовые нормы, регламентирующие особенности условий труда инвалидов, представлены в таблице 3.

Таблица 3 – Нормы, регламентирующие особенности условий труда инвалидов

Правовая норма	Нормативный правовой акт
При заключении трудового договора для инвалидов не устанавливается предварительное испытание	Статьи 28 и 287 Трудового кодекса Респ. Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3
Для инвалидов I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю. При этом оплата их труда производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих профессий и должностей при полной норме продолжительности рабочего времени	Статьи 114 и 287 Трудового кодекса Респ. Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296 -3
Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для инвалидов I и II группы семь часов	Статья 115 Трудового кодекса Респ. Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3
В ходе сокращения численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе отдается инвалидам. Инвалиды, работающие в организациях, имущество которых находится в собственности общественных объединений инвалидов, а также в цехах и на участках, применяющих труд инвалидов, в других организациях, имеют преимущественное право на оставление на работе независимо от производительности труда и квалификации	Статьи 45 и 287 Трудового кодекса Респ. Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3

<p>Продолжительность трудового отпуска для инвалидов устанавливается в 30 календарных дней</p>	<p>П.п. 2.2.2 постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 24 января 2008 г. № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней» и п.2 Перечня категорий работников, продолжительность основного отпуска которых составляет более 24 календарных дней, утвержденного названным постановлением</p>
<p>Замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, работникам, признанным инвалидами, не допускается</p>	<p>Статья 161 Трудового кодекса Респ. Беларусь от 26 июля 1999 г. № 96</p>
<p>Наниматель обязан по желанию инвалидов, работающих на производстве, в цехах и на участках, специально предназначенных для труда этих лиц, предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней</p>	<p>Статья 189 Трудового кодекса Респ. Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296</p>
<p>Инвалидам с учетом ИПР обеспечивается право работать у нанимателей с обычными условиями труда, а также в специализированных организациях, цехах и на участках.</p> <p>Отказ в заключении трудового договора либо в продвижении по работе, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, перевод инвалида на другую работу без его согласия по мотивам инвалидности не допускаются, за исключением случаев, когда выполнение трудовых обязанностей противопоказано ИПР.</p> <p>Не допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с инвалидами, проходящими медицинскую, профессиональную, трудовую и социальную реабилитацию в соответствующих организациях независимо от срока пребывания в них</p>	<p>Статья 283 Трудового кодекса Респ. Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296</p>
<p>Наниматели, применяющие труд инвалидов, пользуются преимуществами и гарантиями, предусмотренными законодательством</p>	<p>Статья 284 Трудового кодекса Респ. Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296</p>

<p>Наниматели обязаны создавать рабочие места для трудоустройства работников, получивших инвалидность вследствие трудового увечья или профессионального заболевания на данном производстве</p>	<p>Статья 285 Трудового кодекса Респ. Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296</p>
<p>С целью трудоустройства инвалидов и с учетом местных особенностей органы государственной службы занятости, наниматели создают дополнительные рабочие места (в том числе специализированные), специализированные организации, цеха и участки для использования труда инвалидов. Наниматели обязаны создавать рабочие места (в том числе специализированные) для трудоустройства инвалидов в соответствии с законодательством</p>	<p>Статья 286 Трудового кодекса Респ. Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296</p>
<p>Наниматель имеет право уменьшить инвалидам нормы выработки в зависимости от состояния их здоровья. Направление инвалидов в служебную командировку допускается только с их согласия</p>	<p>Статья 287 Трудового кодекса Респ. Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3</p>
<p>Условия труда, в том числе оплата, режим рабочего времени, устанавливаются трудовым договором, коллективным договором, соглашением и не могут ухудшать положение или ограничивать права инвалидов по сравнению с другими работниками. Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в ночное время, в государственные праздники и праздничные дни, работе в выходные дни допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов</p>	<p>Статья 287 Трудового кодекса Респ. Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3</p>
<p>Работающим инвалидам наниматель обязан создавать условия труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов, в том числе путем организации их профессионального обучения на производстве, труда в домашних условиях</p>	<p>Инструкция по применению «Показания к назначению во МРЭК программ трудовой реабилитации инвалидов», утвержденная приказом Ми-нистерства здравоохранения Респ. Беларусь от 16 сентября 2012 г. № 131-1211</p>

Режим рабочего времени инвалида устанавливается в коллективном договоре (соглашении) или трудовом договоре и может отличаться от режима труда других работников. При необходимости может быть установлен специальный режим труда, введены дополнительные регламентированные перерывы	
--	--

В таблице 4 представлены основные льготы, предусмотренные для субъектов хозяйствования, использующих труд инвалидов.

Таблица 4 – Льготы, предоставляемые для субъектов хозяйствования, использующих труд инвалидов

Правовая норма	Нормативный правовой акт
От налогообложения налогом на прибыль освобождается валовая прибыль (кроме прибыли, полученной от торгово-закупочной и посреднической деятельности) организаций, использующих труд инвалидов, если средняя численность инвалидов в них в среднем за период с начала года по отчетный период включительно составляет не менее 50 процентов от средней численности работников в этот же период	Пункт 1.5. статьи 140 Налогового Кодекса Респ. Беларусь (особенная часть) от 29 декабря 2009 г. № 71-3.
Освобождаются от налога на добавленную стоимость обороты по реализации на территории Республики Беларусь товаров (работ, услуг), за исключением подакцизных товаров, брокерских и иных посреднических услуг, передачи имущества в аренду (финансовую аренду (лизинг)), произведенных (выполненных, оказанных) плательщиками, у которых численность инвалидов составляет не менее 50 % от списочной численности работников в среднем за период с учетом средней численности работающих по совместительству с местом основной работы у других нанимателей, а также средней численности лиц, выполнявших	Пункт 1.16 статьи 94 Налогового Кодекса РБ (особенная часть) от 29 декабря 2009 г. № 71-3.

<p>работу по гражданско-правовым договорам (в том числе договорам подряда)</p>	
<p>Освобождаются от налога на недвижимость капитальные строения (здания, сооружения), их части, а также машино-места организаций общественного объединения «Белорусское общество инвалидов», общественного объединения «Белорусское общество глухих» и общественного объединения «Белорусское товарищество инвалидов по зрению», а также обособленных подразделений этих организаций при условии, если численность инвалидов в указанных организациях или их обособленных подразделениях составляет не менее 50 % от списочной численности в среднем за период</p>	<p>Пункт 1.2. статьи 186 Налогового Кодекса Респ. Беларусь (особенная часть) от 29 декабря 2009 г. № 71-3.</p>
<p>Не являются объектом налогообложения налогом на прибыль дивиденды, начисленные общественным объединениям «Белорусское общество инвалидов», «Белорусское общество глухих» и «Белорусское товарищество инвалидов по зрению» унитарными предприятиями, собственниками имущества которых являются эти объединения</p>	<p>Пункт 5 статьи 126 Налогового Кодекса Респ. Беларусь (особенная часть) от 29 декабря 2009 г. № 71-3.</p>
<p>Снижаются ставки государственной пошлины для организаций, в которых число учредителей-инвалидов превышает 50 %, коммерческих организаций, создаваемых обществом инвалидов при государственной регистрации коммерческой организации, а также государственной регистрации изменений и (или) дополнений, вносимых в устав коммерческой организации (учредительный договор – для коммерческой организации, действующей только на основании учредительного договора)</p>	<p>Приложение 22 к Налоговому Кодексу Респ. Беларусь (особенная часть) от 29 декабря 2009 г. № 71-3.</p>
<p>От уплаты обязательных страховых взносов в бюджет фонда на пенсионное страхование освобождаются работодатели в части выплат, начисленных в пользу работающих граждан, являющихся инвалидами I и II группы</p>	<p>Статья 4 Закона Респ. Беларусь «Об обязательных страховых взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Респ. Беларусь» от 29 февраля 1996 г. № 138-ХІІІ</p>

<p>Осуществление за счет средств бюджета фонда государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - финансирования расходов на создание специализированных рабочих мест в организациях, имущество которых находится в собственности общественных объединений инвалидов, а также в организациях, финансируемых за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, которым решениями местных исполнительных и распорядительных органов или специальными государственными программами установлены задания по созданию специализированных рабочих мест для инвалидов (далее – организации); - компенсация затрат организаций на создание рабочих мест для инвалидов в соответствии с заданиями местных исполнительных и распорядительных органов или специальными государственными программами; - компенсация затрат нанимателей на создание рабочих мест, в том числе специализированных, для трудоустройства инвалидов в соответствии с заданиями местных исполнительных и распорядительных органов или специальными государственными программами свыше 3 % от среднесписочной численности работников, а также за приобретенное специализированное оборудование для создания рабочих мест для инвалидов; - компенсация затрат организаций на сохранение рабочих мест для инвалидов 	<p>Положение о порядке финансирования и компенсации затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов, утвержденное постановлением Совета Министров Респ. Беларусь от 2 февраля 2009 г. № 128 в редакции постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 20 октября 2009 г. № 1363.</p> <p>Пункты 23 и 24 приложения 1 к Государственной программе о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы в редакции постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 26.12.2016 № 1075</p>
--	---

Приложение 2

Примерный перечень условий занятости инвалидов в зависимости от вида экономической деятельности организации

В данном приложении отражены примерные рекомендации по созданию условий для занятости инвалидов различных категорий в зависимости от видов экономической деятельности организации.

Приложение может использоваться нанимателями при определении необходимости создания специальных условий труда для работника-инвалида в зависимости от типов нарушений его здоровья.

Примечание: При организации занятости инвалидов наниматель обязан учитывать требования Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей служащих по соответствию сотрудника занимаемой должности.

При приеме на работу инвалида учитываются рекомендации по профессиональной и трудовой реабилитации, указанные в ИПР.

Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 апреля 2010 г. № 47 была утверждена Инструкция о порядке проведения обязательных медицинских осмотров работающих (далее – Инструкция), в соответствии с которой некоторые категории работающих обязаны проходить регулярные медицинские осмотры. На основании медицинских осмотров и их результатов, условия занятости могут корректироваться (как в отношении инвалидов, так и в отношении работников без инвалидности с целью ее предупреждения). Названная инструкция включает медицинские противопоказания по работе с вредными и опасными факторами, которые должны учитываться при трудоустройстве инвалидов, иных сотрудников при наличии у них отдельных заболеваний.

Таблица 1 – Условия занятости инвалидов в зависимости от вида экономической деятельности

Код	Вид экономической деятельности	Основные типы трудовой деятельности с учетом группировки профессий по основному предмету труда	Категория инвалидов	Условия занятости		
				Производственное пространство	Рабочее место	Иные
	Виды деятельности, присущие различным видам экономической деятельности	Управленческая деятельность, связанная со взаимодействием с людьми и работой с информационными носителями (системы «человек-человек» и «человек-техника»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 4, 5) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2, 4, 5)	
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1, 2, 3)	Особые средства коммуникации, в т.ч. с использованием информационных технологий (чат и т.д.)
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями)	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	Учет ограничений по нагрузке, в т.ч. психологической

		нервной системы			
	Административная деятельность по сопровождению управленческой деятельности, связанная со взаимодействием с техническими средствами (система «человек-техника»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 3, 5, 7, 8, 10)	
		Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 4, 5) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2, 4, 5)	Оснащение дополнительными электронными тифлотехническими средствами
		Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1, 2, 3)	
		Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Рекомендован регламентированный (с определенным порядком работы) труд
	Деятельность по сопровождению управленческой деятельности, связанная с обеспечением руководящих кадров транспортом (система «человек-техника», выполнение работы при помощи управления	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 3, 5, 7)	Особое оснащение автомобильного транспорта в соответствии с имеющимися нарушениями

	машинами и механизмами)	Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 5, 6, 7, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 4)	Учет возможности выполнения трудовых функций в связи с имеющимися ограничениями
		Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Учет возможности выполнения трудовых функций в связи с имеющимися ограничениями
		Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	Учет возможности выполнения трудовых функций в связи с имеющимися ограничениями
	Вспомогательная деятельность по обслуживанию зданий, сооружений, включающая типы профессий категории «человек-техника»: 1) выполнение работ при помощи машин и механизмов	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 3, 5, 7, 9)	Тип трудовой деятельности должен исключать высокий уровень физической нагрузки
		Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3, 4) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 4, 5, 6, 7, 8) – полная потеря	Особые средства охраны труда для снижения риска ухудшения здоровья

					зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 3, 4)	
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	Рекомендован регламентированный (с определенным порядком работы) труд
		2) выполнение работы вручную с использованием инструментов	Инвалиды с нарушением функций опорно- двигательного аппарата, включая инвалидов- колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 5, 6, 7, 8)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 4, 5, 6, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 3)	Оснащение инструментов дополнительными тактильными и акустическими навигационными средствами
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Оснащение инструментов особыми индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в

						СВЕТОВЫЕ
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	
01-03	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	Деятельность по выращиванию сельскохозяйственных культур, выращиванию и разведению животных, выращиванию и заготовке леса, охота, разведение и лов рыбы, а также деятельность по добыче полезных ископаемых и их подготовке к реализации включает 2 типа и 4 вида профессий: 1) «человек-техника», связанные с работой при помощи машин и механизмов (сельхозтехника, конвейер и т.д.)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 3, 5, 7)	Особое оснащение транспортных средств в соответствии с имеющимися ограничениями
05-09	Горнодобывающая промышленность		Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 5, 6, 7, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 4)	Особое внимание должно уделяться охране труда и ограничениям по трудовой деятельности
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Особое внимание должно уделяться охране труда
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 1, 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	Рекомендовано выполнение однотипных операций

	2) «человек-техника», связанные с выполнением работы вручную при помощи инструментов (лопата, грабли и т.д.)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 5, 6, 7, 8)	Учет возможности выполнения трудовых функций
		Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 4, 5, 6, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 3)	
		Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	
		Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 1, 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	
	3) «человек-техника», связанные с выполнением работы по наладке и ремонту оборудования	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 3, 5, 6, 7, 9)	
		Инвалиды с нарушением	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3)	Оснащение специальными

		функций зрения		<ul style="list-style-type: none"> – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 4, 5, 6, 7, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 3, 4) 	ориентирами и навигационными устройствами
		Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Оснащение инструментов особыми световыми индикаторами
		Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 1, 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	Использование наименее травмоопасных инструментов
	4) «человек - знаковая система», включая специалистов-профессионалов в области сельского, лесного и рыбного хозяйства, а также горнодобывающей промышленности (инженеры, технологи и т.д.)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10)	
		Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 4, 5) <ul style="list-style-type: none"> – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 	Использование специального компьютерного оборудования и программного обеспечения

					(п. 1, 2, 4, 5)	
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1, 2, 3)	
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Учет возможности выполнения трудовых функций
10-33	Обрабатывающая промышленность	Деятельность по производству продуктов питания, напитков, изделий из дерева и бумаги, полиграфическая деятельность и различная другая деятельность, связанная с работой с использованием машин и оборудования (тип классификации – «человек-техника»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 3, 5, 7, 9)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3, 4) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 4, 5, 6, 7, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 3, 4)	Оборудование рабочего места специальными тифлотехническими ориентирами и устройствами
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Наличие преобразователя звуковых сигналов в световые
			Инвалиды с нарушением психических	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 1, 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	Рекомендована работа с однотипным алгоритмом

			функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы			выполнения трудовых функций
		Деятельность по производству текстильных изделий, одежды, изделий из кожи и меха, основных фармацевтических препаратов и прочая деятельность, связанная с работой вручную при помощи инструментов (тип классификации – «человек-техника»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 5, 6, 7, 8)	
	Инвалиды с нарушением функций зрения		раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 4, 5, 6, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 3)	Использование специальных (безопасных) инструментов	
	Инвалиды с нарушением функций слуха		раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Оснащение инструментов визуальными индикаторами	
	Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы		раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 1, 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2		

		Деятельность по ремонту, монтажу машин и оборудования (тип классификации – «человек-техника»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 3, 5, 6, 7, 9)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 4, 5, 6, 7, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 3, 4)	Использование специальных (безопасных) инструментов
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Оснащение инструментов визуальными индикаторами
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 1, 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	Учет возможности выполнения трудовых функций
35	Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	Деятельность, связанная с работой при использовании машин и оборудования по производству и передаче электроэнергии и газа, обеспечению тепловой энергией (паром, горячей водой) и	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 3, 5, 7, 9)	

36-39	Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	кондиционированным воздухом, а также деятельность, связанная с распределением электроэнергии, природного газа, пара, горячей воды по постоянным сетям (кабелям, воздушным линиям электропередач, газопроводам, водопроводам); деятельность по обслуживанию водоснабжения и переработкой отходов (тип классификации – «человек-техника»)	Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3, 4) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 4, 5, 6, 7, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 3, 4)	Оснащение ориентировочным и навигационным оборудованием
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Оснащение оборудования визуальными индикаторами
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 1, 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	
		Деятельность, связанная с организацией сбора, обработки и удаления различных видов отходов, и прочая деятельность, связанная с работой вручную при помощи инструментов (тип классификации – «человек-техника»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 5, 6, 7, 8)	Учет возможности выполнения трудовых функций
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 4, 5, 6, 8) – полная потеря зрения –	Использование специальных (безопасных) инструментов

					раздел 4.2.3 (п. 1, 3)	
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Оснащение инструментов визуальными индикаторами
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 1, 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	
41-43	Строительство	Деятельность по осуществлению общестроительных и специальных работ по строительству зданий, сооружений и иных объектов строительства и другие работы в составе классификации «человек – техника», включая: 1) работы при помощи машин и механизмов (кран, экскаватор и т.д.)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 3, 5, 7)	Особое оснащение транспортных средств в соответствии с имеющимися ограничениями
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 5, 6, 7, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 4)	Особое внимание должно уделяться охране труда и ограничениям по трудовой деятельности
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Особое внимание должно уделяться охране труда
			Инвалиды с нарушением психических	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	Рекомендовано выполнение однотипных операций

		функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы			
	2) ручные работы при использовании инструментов (лопата и т.д.)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 5, 6, 7, 8)	Учет возможности выполнения трудовых функций
		Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 4, 5, 6, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 3)	
		Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	
		Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	
	Деятельность по реализации проектов по строительству зданий и сооружений путем объединения финансовых,	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10)	

		технических и физических средств (классификация «человек - знаковая система», включая специалистов-профессионалов в области строительства (инженеры, архитекторы и т.д.))	аппарата, включая инвалидов-колясочников			
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 4, 5) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2, 4, 5)	Использование специального компьютерного оборудования и программного обеспечения
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1, 2, 3)	
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Учет возможности выполнения трудовых функций
45-47	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	Деятельность по оказанию услуг в области торговли (система «человек-человек»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 4) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6,	Оснащение рабочего места дополнительными тифлотехническими устройствами

					8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2)	
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Оснащение рабочего места специальными средствами коммуникации
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	
	Деятельность, связанная с ремонтом автомобилей и мотоциклов при помощи специальных инструментов (система «человек-техника»)		Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 3, 5, 6, 7, 9)	Учет возможности выполнения трудовых функций
		Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 4, 5, 6, 7, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 3, 4)	Использование специальных (безопасных) инструментов	
		Инвалиды с нарушением	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Оснащение инструментов	

			функций слуха			визуальными индикаторами
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	
		Деятельность по сопровождению торговли и ремонта, включая деятельность специалистов-профессионалов в сфере оптовой и розничной торговли (маркетологи и т.д.)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 4, 5) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2, 4, 5)	Использование специального компьютерного оборудования и программного обеспечения
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1, 2, 3)	
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Учет возможности выполнения трудовых функций

			(заболеваниями) нервной системы			
49-53	Транспортная деятельность, складирование, почтовая и курьерская деятельность	Деятельность по управлению пассажирским и грузовым железнодорожным, автомобильным, водным и воздушным транспортом в регулярном и нерегулярном сообщении, а также трубопроводным транспортом и иная деятельность, выполняемая с помощью машин и механизмов (система «человек-техника»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 3, 5, 7)	Особое оснащение автомобильного транспорта в соответствии с имеющимися нарушениями
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п. 1, 5, 6, 7, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 4)	Учет возможности выполнения трудовых функций в связи с имеющимися ограничениями
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Учет возможности выполнения трудовых функций в связи с имеющимися ограничениями
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	Учет возможности выполнения трудовых функций в связи с имеющимися ограничениями
		Обслуживание и организация транспортной деятельности, включая обслуживание деятельности терминалов и мест стоянок, транспортную	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 5, 6, 7, 8)	Учет возможности выполнения трудовых функций

	обработку грузов, их хранение и т. д. (система «человек-техника», работы выполняемые вручную либо с использованием различных инструментов)	инвалидов-колясочников			
		Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 4, 5, 6, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 3)	Рекомендованы виды работ, не требующие зрительного контроля
		Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Оснащение инструментов звуковыми индикаторами
	Почтовая и курьерская деятельность, связанная с доставкой почты и грузов (система «человек-человек»)	Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	Рекомендовано выполнение однотипных операций
		Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8)	Учет возможности выполнения трудовых функций
		Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 3.2.1 (п. 1, 4) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 8)	Учет возможности выполнения трудовых функций

					– полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2)	
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	
		Почтовая деятельность, связанная с обработкой почтовых отправлений, и иные виды работ на машинах и оборудовании (система «человек-техника»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 4, 5) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2, 4, 5)	Использование специального компьютерного оборудования и программного обеспечения
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1, 2, 3)	
			Инвалиды с	раздел 2.1, раздел 6.1	раздел 2.2, раздел	Учет возможности

			нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	(п. 2, 3)	6.2 (п. 2)	выполнения трудовых функций
55-56	Услуги по временному проживанию и питанию	Обслуживающая деятельность по предоставлению мест для краткосрочного проживания, а также предоставление полного ассортимента продуктов питания и напитков, пригодных для немедленного потребления на месте и деятельность иного обслуживающего персонала, осуществляющего работу с использованием инструментов (система «человек-техника»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 1.2.2, раздел 2.2 (п. 1, 2, 5, 6, 7, 8)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 4, 5, 6, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 3)	Оснащение инструментов дополнительными тактильными и акустическими навигационными средствами
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Оснащение инструментов особыми индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	

			(заболеваниями) нервной системы			
		Непосредственное предоставление услуг по временному проживанию и питанию, связанное со взаимодействием с людьми (система «человек-человек»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8)	
	Инвалиды с нарушением функций зрения		раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 4) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п. 1, 2, 3, 5, 6, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2)	Оснащение рабочего места дополнительными тифлотехническими устройствами	
	Инвалиды с нарушением функций слуха		раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 2 (1)	Оснащение рабочего места специальными средствами коммуникации	
	Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы		раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)		
58-63	Информация и связь	Деятельность по сбору информации для целей информационного обслуживания и издательской деятельности деятельность в сфере аудио- и	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10)	Учет возможностей выполнения трудовой деятельности

		видеозаписи, а также иные виды деятельности по выполнению работы с использованием оборудования (видеокамера, записывающее устройство и т.д.) и коммуникации с людьми (системы «человек-техника» и «человек-человек»)	инвалидов-колясочников			
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3, 4) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 4, 5, 6, 7, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 3, 4)	Оснащение рабочего места дополнительными тифлотехническими устройствами
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 2 (1)	Особые средства коммуникации, в т.ч. с использованием информационных технологий (чат и т.д.), а также сопровождение сурдопереводчиком
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Учет возможностей выполнения трудовой деятельности
		Редакторская деятельность в рамках издательской деятельности, а также деятельность в области информационных технологий, связанная с использованием специального оборудования	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10)	

	(система «человек-техника»)	Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 4, 5) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2, 4, 5)	Оснащение рабочего места дополнительными тифлотехническими устройствами
		Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1, 2, 3)	Оснащение рабочего места особыми индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые
		Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Учет возможностей выполнения трудовой деятельности
		Деятельность по воспроизведению и вещанию информации, включая деятельность в области телекоммуникаций и деятельность по информационному обслуживанию (система «человек-техника»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 5, 6, 7, 8)
		Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 1.2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 4, 5) – слабовидящий – раздел 4.2.2	Учет возможностей выполнения трудовой деятельности

					(п.1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2, 4, 5)	
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Учет возможностей выполнения трудовой деятельности
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Учет возможностей выполнения трудовой деятельности
64-66	Финансовая и страховая деятельность	Деятельность по оказанию финансовых услуг, а также деятельность арендодателей, агентов или посредников по продаже, покупке, аренде или оценке недвижимости, управлению недвижимостью и реализации проектов по строительству зданий и сооружений (система «человек-человек»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10)	
68	Операции с недвижимым имуществом		Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 4, 5) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2, 4, 5)	Оснащение рабочего места дополнительными тифлотехническими устройствами
			Инвалиды с нарушением	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1, 2, 3)	Оснащение рабочего места специальными

			функций слуха			средствами коммуникации
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	
69-75	Профессиональная, научная и техническая деятельность	Деятельность специалистов-профессионалов в области права, бухгалтерского учета, управления, архитектуры, инженерных изысканий, технических испытаний и анализа, связанная с работой с использованием специальных машин и оборудования (система «человек - знаковая система»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 4, 5) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2, 4, 5)	Оснащение рабочего места дополнительными тифлотехническими устройствами
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1, 2, 3)	Оснащение рабочего места специальными средствами коммуникации
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Учет возможностей выполнения трудовой деятельности

			нарушениями (заболеваниями) нервной системы			
69-75	Профессиональная, научная и техническая деятельность	Деятельность, направленная на научные исследования и разработки, включая следующие типы работ (при этом система «человек- художественный образ» присуща каждому из типов работ): 1) система «человек-техника», где работы связаны с постоянным использованием технических устройств, включая машины, оборудование, инструменты	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 4, 5) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2, 4, 5)	Оснащение рабочего места дополнительными тифлотехническими устройствами
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1, 2, 3)	Оснащение рабочего места особыми индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Учет возможностей выполнения трудовой деятельности

	2) система «человек-человек», где исследовательская деятельность связана с коммуникацией	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10)	
		Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 4) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2)	Оснащение рабочего места дополнительными тифлотехническими устройствами
		Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Особые средства коммуникации, в т.ч. с использованием информационных технологий (чат и т.д.)
		Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Учет возможностей выполнения трудовой деятельности
	3) система «человек-природа», где исследовательская деятельность связана со взаимодействием с природными объектами	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 5, 6, 7, 8)	

			колясочников			
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 4, 5, 6, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 3)	Оснащение рабочего места дополнительными тифлотехническими устройствами
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	
77-82	Деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг	Деятельность, обеспечивающая ведение общей коммерческой деятельности, связанная со взаимодействием как с техническими средствами (система «человек-техника»), так и с людьми (система «человек-человек»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 4, 5) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6,	Оснащение технических средств специальным программным обеспечением

					7, 8, 9, 10) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2, 4, 5)	
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1, 2, 3)	Особые средства коммуникации, в т.ч. с использованием информационных технологий (чат и т.д.)
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Учет ограничений по трудовой деятельности
84	Государственное управление	Деятельность государственного характера: 1) связанная с использованием технических средств (компьютер, множительная техника и т.д.) (системы «человек-машина», «человек - знаковая система»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 4, 5) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2, 4, 5)	Оснащение технических средств специальным программным обеспечением
			Инвалиды с	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел	Особые средства

			нарушением функций слуха		5.2 (1, 2, 3)	коммуникации, в т.ч. с использованием информационных технологий (чат и т.д.)
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Рекомендована деятельность, связанная с выполнением однотипных операций
		2) связанная с непрерывной коммуникацией (система «человек-человек»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 4) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2)	Оснащение рабочего места дополнительными тифлотехническими устройствами
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Особые средства коммуникации, в т.ч. с использованием информационных технологий (чат и т.д.)
			Инвалиды с нарушением	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Учет возможностей выполнения трудовой

			психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы			деятельности
85	Образование	Педагогическая деятельность, включая: 1) деятельность, связанную с непосредственной коммуникацией (система «человек-человек»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 4) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3, (п. 1, 2)	Оснащение рабочего места дополнительными тифлотехническими устройствами
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Особые средства коммуникации, в т.ч. с использованием информационных технологий (чат и т.д.)
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Учет возможностей выполнения трудовой деятельности

		2) деятельность, связанную с использованием оборудования (например, составление планов, методических рекомендаций и т.д.) (система «человек-техника»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 4, 5) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2, 4, 5)	Оснащение технических средств специальным программным обеспечением
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1, 2, 3)	Особые средства коммуникации, в т.ч. с использованием информационных технологий (чат и т.д.)
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Рекомендована деятельность, связанная с выполнением однотипных операций
86-88	Здравоохранение и социальные услуги	Деятельность в области здравоохранения, включая профилактическую, диагностическую, лечебную, реабилитационную и иную деятельность, включая:	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8)	

		1) деятельность, связанную с непосредственной коммуникацией (система «человек-человек»)	колясочников			
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 4) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2)	Оснащение рабочего места дополнительными тифлотехническими устройствами
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Особые средства коммуникации, в т.ч. с использованием информационных технологий (чат и т.д.)
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Учет возможностей выполнения трудовой деятельности
		2) деятельность, связанную с использованием оборудования (например, лабораторная диагностика и т.д.) (система «человек-техника»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 3, 5, 7, 9)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3, 4) – слабовидящий – раздел 4.2.2	Оснащение рабочего места дополнительными тифлотехническими

					(п.1, 2, 4, 5, 6, 7, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 3, 4)	устройствами
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Оснащение рабочего места особыми индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Учет возможностей выполнения трудовой деятельности
		Деятельность в области социальной защиты, включая социальную работу; социально-педагогическую и социально-психологическую деятельность; социально-реабилитационную деятельность и иные виды деятельности, связанные с коммуникацией (система «человек-человек»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 4) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3	Оснащение рабочего места дополнительными тифлотехническими устройствами

					(п. 1, 2)	
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Особые средства коммуникации, в т.ч. с использованием информационных технологий (чат и т.д.)
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Учет ограничений по выполнению трудовой деятельности
90-93	Творчество, спорт, развлечения и отдых	Деятельность в области культуры, искусства, развлечений, отдыха и спорта, связанная с организацией культурно-зрелищных мероприятий, сопровождением деятельности музеев и выставок и иная деятельность творческого и развлекательного характера (системы «человек – художественный образ», «человек-человек»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 4) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2)	
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	
			Инвалиды с нарушением	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	

			психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы			
94-96	Предоставление прочих видов услуг	Деятельность по предоставлению индивидуальных услуг, не включенных в другие группировки (система «человек-человек»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 4) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2)	Оснащение рабочего места дополнительными тифлотехническими устройствами
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Особые средства коммуникации, в т.ч. с использованием информационных технологий (чат и т.д.)
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	

		Ремонт компьютеров, предметов личного потребления и бытовых приборов, связанная с использованием специального оборудования (система «человек-техника»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 3, 5, 6, 7, 9)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 4, 5, 6, 7, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 3, 4)	Использование специальных (безопасных) инструментов
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Оснащение инструментов визуальными индикаторами
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	Рекомендованы виды трудовой деятельности, включающие однотипные операции
97-98	Деятельность частных домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих	Деятельность по найму домашней прислуги, связанная с коммуникацией (система «человек-человек»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8)	

товары и услуги для собственного потребления		Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 4) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2)	
		Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Особые средства коммуникации, в т.ч. с использованием информационных технологий (чат и т.д.)
		Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Учет возможностей выполнения трудовой деятельности
	Деятельность по производству товаров и услуг для собственного потребления, связанная с использованием инструментов и оборудования (система «человек-техника»)	Инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 5, 6, 7, 8)	
		Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 2, 3) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 4, 5, 6, 8) – полная потеря	Оснащение инструментов дополнительными тактильными и акустическими навигационными

					зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 3)	средствами
			Инвалиды с нарушением функций слуха	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел 5.2 (1)	Оснащение инструментов особыми индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2	Рекомендованы виды трудовой деятельности, включающие однотипные операции
99	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	Деятельность, связанная с коммуникацией (система «человек-человек»)	Инвалиды с нарушением функций опорно- двигательного аппарата, включая инвалидов- колясочников	раздел 2.1, раздел 3.1	раздел 2.2, раздел 3.2 (п. 1, 2, 4, 5, 7, 8)	
			Инвалиды с нарушением функций зрения	раздел 2.1, раздел 4.1	раздел 2.2, раздел 4.2.1 (п. 1, 4) – слабовидящий – раздел 4.2.2 (п.1, 2, 3, 5, 6, 8) – полная потеря зрения – раздел 4.2.3 (п. 1, 2)	
			Инвалиды с	раздел 2.1, раздел 5.1	раздел 2.2, раздел	Особые средства

			нарушением функций слуха		5.2 (1)	коммуникации, в т.ч. с использованием информационных технологий (чат и т.д.)
			Инвалиды с нарушением психических функций и инвалиды с нарушениями (заболеваниями) нервной системы	раздел 2.1, раздел 6.1 (п. 2, 3)	раздел 2.2, раздел 6.2 (п. 2)	Учет возможностей выполнения трудовой деятельности